

TAMIN

ICT



فصلنامه الکترونیک
شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین

تابستان- پاییز 1402

شماره 28-29



بر سر آنم که گر ز دست برآید
دست به کاری زخم که غصه سر آید

خلوت دل نیست جای صحبت
اضداد

دیو چو بیرون رود فرشته درآید

صحبت حُکامِ ظلمتِ شبِ یلداست
نور ز خورشید جوی بو که برآید

بر در اربابِ بی‌مروّتِ دنیا
چند نشینی که خواجه کی به درآید

تَرکِ گدایی مکن که گنج بیابی
از نظرِ رهزوی که در گذر آید

صالح و طالح مَتاعِ خویش نمودند
تا که قبول افتد و که در نظر آید

بلبلِ عاشق، تو عمر خواه که آخر
باغ شود سبز و شاخِ گل به بر آید

غفلتِ حافظ در این سراچه عجب
نیست

هر که به میخانه رفت بی‌خبر آید

یلدا به معنای زایش است، نیاکان ما شب یلدا را شب زایش خورشید می‌نامیدند، چرا که معتقد بودند در این روز خورشید دوباره از نو و قدرتمندتر از همیشه متولد می‌شود و تابش نور قوی‌تری را بر مردم به ارمغان می‌آورد به پاس این روز، شب را تا سپیده ی صبح به جشن و پایکوبی می‌پرداختند و تلاش می‌کردند تا به نحوی شکرگذاری خود را برای نور بیشتر به جا بگذارند.

جشن شب یلدا یا شب چله یکی از قدیمی‌ترین جشن‌های ایرانیان در گذشته است که در آن بلندترین شب سال را جشن می‌گرفته‌اند. رسم زیبای نیاکانمان که آیین دور هم جمع شدن و نزدیکی دل‌ها را به ما می‌آموزد. چه بهانه ای قشنگ تر از شب یلدا برای آن که عشق و محبت خود را نسبت به عزیزان مان ابراز کرده و به آن‌ها نشان دهیم چقدر قدردان حضور گرم شان در زمستان‌های سرد زندگی مان هستیم.

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین شبی مملو از شادی برایتان آروزمند است



مصاحبه با مهندس دامون خدابنده و مهندس اشکان جمشید وند

مصاحبه با علیرضا عباسی و مطهره شعبانلو

معرفی ابزار قدرتمند POWER BI

اهم اقدامات حوزه ی بیمه و درمان

TAMINTUBE.IR

دهکده ی آموزشی سازمان تامین اجتماعی

BRAND BOOK

در آینه رسانه

گزارش تصویری مسابقات کتابخوانی، ورزشی، تهیه و توزیع نذری

متن خدا حافظی وحید زرگری

گزارش تصویری مراسم بازنشستگی



تامین

مصاحبه اختصاصی با دامون خدابنده

رئیس مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات سازمان تامین اجتماعی



مهندس دامون خدابنده رئیس مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات سازمان تامین اجتماعی در گفت و گویی اختصاصی با روابط عمومی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین به بیان برنامه ها و دغدغه های این مدیریت پرداخت.

یکی از مأموریت‌های مهم شرکت خدمات ماشینی تامین در زمان مدیریت حضرتعالی، تشکیل دبیرخانه خلاقیت بوده است ایده ی تشکیل این دبیرخانه بر چه اساسی مطرح شده است؟

در زمان مدیریتم در شرکت چند پروژه بود که خیلی علاقه مند بودم راه اندازی شود. یکی تامین تیوب، دیگری آکادمی تامین و سومی دبیرخانه ی خلاقیت بود. در بحث راه اندازی دبیرخانه خلاقیت، آن زمان نگاهمان بر این بود که شرکت خدمات ماشینی می تواند پایه گذار دبیرخانه ی خلاقیت باشد و به عنوان پلی بین سازمان تامین اجتماعی و جامعه ی استارت‌آپی کشور نقش آفرینی کند. از این طریق ضمن شناسایی شرکت‌های استارت‌آپی و تعریف رویداد برای آنها، محصول و سرویس مورد نیاز را خریداری و به سازمان تامین اجتماعی ارائه کند.

تا پایان آبان‌ماه 81 هزار لیست لیست حق بیمه به شکل هوشمند دریافت شد

رسانه ی تامین تیوب حافظه ی تصویری سازمان تامین اجتماعی

دبیرخانه ی خلاقیت دروازه ی ورود خلاقیت و نوآوری به سازمان تامین اجتماعی

دبیرخانه ی خلاقیت دروازه ی ورود خلاقیت و نوآوری به سازمان تامین اجتماعی است

در خصوص دلیل مطرح شدن ایده ی راه اندازی دبیرخانه ی خلاقیت باید بگویم که در دنیای IT قوانین مالی و حقوقی خیلی با سازوکارها، بایدها و نبایدها و چارچوب های رایج دنیای فناوری اطلاعات تطابق ندارد، یعنی چی؟ در دنیای غیر IT شما یک تلفن می خرید که نوع برند، امکانات، سال ساخت کمپانی در آن مشخص شده است ولی در دنیای IT وقتی شما یک نرم افزار را می خرید هیچ آیتم مشخصی ندارد و شما فقط باید اعتماد کنید! در این حالت آیتم انتخاب فقط قیمت مناسب محصول است.

سوال اینجاست آیا آیتم قیمت می تواند قابلیت های یک محصول را نسبت به محصولات مشابهش بیان کند؟ قطعاً پاسخ این سوال خیر است. به همین خاطر در دنیای IT خرید این محصولات را به یک کارگروه متخصص با سطح اختیارات بیشتر واگذار می کنند.

ایده و هدف ما از تشکیل دبیرخانه خلاقیت بررسی محصولات مختلف IT توسط یک کارگروه متخصص و نهایتاً انتخاب محصولی متناسب با نیاز سازمان تامین اجتماعی می باشد. برای این منظور لازم است کارگروه اشراف کامل بر نیازهای سازمان داشته باشد و با اختیاراتی بیشتر از اختیارات سطح معمول در قالب یک نگاه همه جانبه ای که در آن دیدگاه صاحب فرایند، نماینده ی بخش فناوری اطلاعات، نماینده ی بخش حکمرانی و نماینده ی بخش تولید لحاظ شده، یک محصول مناسب را انتخاب کند.

در دبیرخانه ی خلاقیت در نظر داشتیم که در کنار یک نگاه حکمرانی که کلیات کار را بررسی می کند، یک بخش عملیاتی هم داشته باشیم. نگاه مان بر این بود که شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین برای بخش عملیاتی انتخاب شود. ولیکن شاید به خاطر جابجایی اولویت ها ناگزیر شدیم که پیشنهاد تشکیل یک شرکت مستقلی را برای این منظور به سازمان ارائه دهیم که تشکیل یک شرکت مستقل یا بهرمندی از شرکت خدمات ماشینی تامین برای این منظور بستگی به تصمیم مدیریت سازمان تامین اجتماعی دارد.

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین از مرکز تولید سیستم باید به مرکز توزیع سیستم ها تبدیل شود



نقش شرکت خدمات ماشینی در این میان چیست و راه اندازی این دبیرخانه چه دستاوردهایی برای سازمان به همراه دارد؟

با توجه به وجود شرکتهای چند ملیتی، بحث فری لنسری و اتفاقاتی که در دنیای IT در حال وقوع است، توان تولید شرکتهای IT در دنیای رقابتی، محدود شده است؛ بنابراین تا اونجایی که امکان دارد باید تولید سیستم ها برون سپاری شود. شرکت خدمات ماشینی از مرکز تولید سیستم بایستی به مرکز توزیع سیستم ها تبدیل شود. شرکت باید روی استراتاپ های مختلف کار کند، استارتاپ ها در زمینه ی تولید محصول منعطف تر، خلاق تر و کم هزینه تر هستند و شرکت خدمات ماشینی بایستی این نودهای فعال و منعطف را حول شرکت جمع آوری نماید و پس از ممیزی، بسته بندی و به شکل استاندارد به سازمان معرفی کند. در واقع در این مسیر شرکت اقدامات تصدی گرایانه را کنار می گذارد. در دنیای امروز، در کشورهای صنعتی می بینید این یک استراتژی موفق است. یک ضرب المثلی هست که می گویند "اگر شما به بخش دولتی مدیریت شنهای بیابان را بسپارید با کمبود شن مواجه می شوید" این موضوع اصلاً بحث سیاسی نیست، موضوع کاملاً فنی است کدام دولتها هم فرقی نمی کند. در فرمایشان مقام معظم رهبری هم بیان شده که دولت باید حداقلی بشود؛ این موضوع خصوصاً برای بخش هایی که نیاز به خلاقیت زیادی دارد واجب تر است. حتی برای سازمان تامین اجتماعی هم این موضوع صدق می کند تا جایی که امکانش هست بایستی کارهای تصدی گری را کنار بگذارد و کارهای حاکمیتی انجام بدهد.

قطعا در برابر ایده ها و روش های جدید یک مقاومت‌هایی وجود دارد ولی باید در نظر داشت که دنیا به این سمت در حال حرکت است. نگاه کلان نظام هم بر همین اساس است و اگر ما به این سمت نرویم و بخواهیم طبق گذشته های نچندان دور همه چیز را خودمان تولید کنیم، ناخودآگاه حذف خواهیم شد. نگاه کارمند پروری در روش های جدید شرکت داری معنایی ندارد. بار نیروی انسانی را از این به بعد باید سیستم ها و هوش مصنوعی به دوش بکشد که تحقق آن نیازمند فراهم کردن زیرساخت های لازم، جوین شدن با استارت‌آپ ها، تدوین قوانین و استفاده از نیروهای زبده با آموزش بروز می باشد.

چنانچه برونسپاری تولید سیستم ها اجرا شود در بحث های امنیتی چه تدبیری دارید؟

برای بحث های امنیتی آنقدر راهکار، ضمانتنامه، پروتکل و قراردادهای دوجانه ی متفاوتی وجود دارد که از این منظر مشکلی وجود نخواهد داشت.

چه اقداماتی تاکنون برای راه اندازی دبیرخانه ی صورت گرفته است؟

ما پیشنهادات خودمان را به صورت مکتوب به مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی و هیات مدیره ارائه کردیم و برای تک تک عناصر فعال، مرتبط و اثرگذار در اجرای این دبیرخانه توضیحات لازم را داده ایم و خوشبختانه همه روی اجرای آن توافق کرده اند. منتها چون برای اولین بار است که در سازمان تامین اجتماعی می خواهد انجام شود اینکه به چه شکلی انجام شود؟ (یعنی شکل حقوقی آن) در کجا انجام شود؟ در زیرمجموعه بخشهای اقتصادی یا در زیرمجموعه ی بخشهای ماموریتی؟ اینها بحث هایی هست که هنوز مغفول مانده لیکن ما مصرانه پیگیر آن هستیم.

رایزنی یا جلساتی برای این منظور داشته اید؟

مذاکراتی با وزارت ارتباطات، هلدینگ سلامت میلاد و سازمان تامین اجتماعی داشته ایم. برای بخش محصولات سلامت محور مذاکراتی با هلدینگ میلاد سلامت داشته ایم که ریاست محترم این بیمارستان برای اجرای پایلوت محصولات سلامت محور IT شرکت‌های استارت‌آپی اعلام آمادگی کردند (جا دارد که همین جا از بابت این همکاری تشکر کنم) و مقرر شده بعد از تست و طی مراحل اجرایی محصولات، بر اساس ضوابطی که قبلا گفتیم) از این شرکتها خریداری شود. البته که در این میان نقش شرکت خدمات ماشینی خیلی پررنگ و مهم خواهد بود.

با وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات نیز جلساتی را برگزار کرده ایم که آنها هم برای این منظور اعلام آمادگی کردند.

فکر می کنید استقبالی از این موضوع از سوی شرکت های استارت‌آپی بشود؟

فکر می کنم استقبال خیلی خوبی از این جریان در کشور ایجاد شود، چون همانطور که می دانید سازمان تامین اجتماعی قسمت زیادی از داده های درمان و داده های سالمندی کشور را دارد. یک فراخوانی در نمایشگاه الکامپ امسال دادیم که نتیجه ی آن خیلی جالب بود این فراخوان در بازه ی زمانی خیلی کوتاه ارائه شد و 107 شرکت استارت‌آپی برای همکاری با ما در حوزه های فناورانه اعلام آمادگی کردند. شاید 70 تا 80 درصد این شرکتها در حوزه ی درمانی اعلام آمادگی کرده بودند.



بدنبال این رویدادی که درنمایشگاه اتفاق افتاد با حدود 40 تا از این شرکتها مذاکره کردیم و محصولاتشان را از نزدیک دیدم که تجربه ی خیلی خوبی بود ولیکن به واسطه این که سازوکار لازم را نداشتیم (طبق توضیحاتی که قبلا دادم) مجبور شدیم بهره مندی از خدمات ایشان را به تاخیر بندازیم. هم استقبال از سوی شرکت های دانش بنیان زیاد است و هم این طرف، نیاز از سوی سازمان تامین اجتماعی زیاد است از سوی دیگر جامعه ی درمان و بیماران نیز منتظر وقوع این رویداد هستند. سازمان تامین اجتماعی علاوه بر اینکه می تواند از این فرصت برای کاهش هزینه های خود استفاده کند، می تواند برای مسائل و موضوعات متنوعی که دارد از تولیدات این شرکتهای استارتآپی بهره بگیرد که گفتم این نیازمند تعجیل در تعریف سازوکارها، فرایندها و قوانین حقوقی است.

همانطور که اول عرایضم گفتم مشکل ما فرایندها و قوانین داخلی سازمان هست که مصرانه دنبال این هستیم که این مشکلات را رفع کنیم و بتوانیم به صورت قانونی زمینه ی استفاده از امکانات دانش بنیان در سراسر کشور را فارغ از تقسیم بندی های معمول فراهم کنیم یعنی نگاه نکنیم که کدام شرکت چی ارائه کرده با این نگاه پیش برویم که چه محصولی ارائه می شود و چقدر متناسب با نیاز ما است.



آیا این شرکتها توان برآورده کردن خواسته های سازمان را دارند؟ قطعاً توان آن را خواهند داشت. خوشبختانه ما در فضای دانش بنیان و استارتآپی کشور اصلاً مشکلی نداریم. خداروشکر از این نظر اینقدر کشورغنی هستیم و مجموعه ی دانش بنیان قوی داریم که اینها بخاطر اینکه می توانند از بازار ما استفاده کنند حاضرند محصولاتشان را در اختیار ما قرار بدهند.

آیا تاکنون برای حل مشکلات پیش رو اقداماتی صورت گرفته است؟

ما پیشنهادهای را در قالب اساسنامه و چارچوب فرایندهای اجرایی، میسرها و شرایط تدوین کرده ایم و برای سازمان فرستاده ایم. یک اصلاحاتی توسط بخش های مالی و حقوقی سازمان انجام شده ولی متأسفانه هنوز نهایی نشده است. البته این را هم بگویم که عزم خیلی زیادی از سمت ما هست ولی اون طرف خیلی با صبر و تومثینه کار را پیش می برند که خوب همانطور که می دانید در دنیای IT اساساً صبر و تحمل معنایی ندارد و امید داریم با توجه به استقبال مجموعه ی میلاد سلامت و بیمارستان میلاد استارت اجرایی شدن کار را بزودی بزیم.

در زمان مدیریت حضرتعالی در کنار موضوع دبیرخانه ی خلاقیت، بحث راه اندازی تامین تیوب به عنوان رسانه ی تصویری سازمان مطرح بود نظر شما در مورد جایگاه تامین تیوب در حفظ دانش سازمانی چیست؟

خوب در زمان مدیریتم در شرکت دغدغه ی ما بیشتر در حوزه ی عملیاتی بود الان در دفتر فناوری اطلاعات دغدغه بیشتر حکمرانی است. رسانه و ابزارهای چند رسانه ای امروزه خیلی جریان ساز و قدرتمند هستند زمانی که من در شرکت بودم برای آشکار کردن دانش پنهان سازمان و ایجاد درآمد؛ با ایده ی راه اندازی تامین تیوب موافقت کردم که این موضوع توسط روابط عمومی شرکت محقق شد. جا دارد اینجا تشکر کنم از روابط عمومی شرکت خدمات ماشینی تامین که یک روابط عمومی پرسابقه و پرتجربه ای است و از جمله روابط عمومی های خیلی خوب مجموعه ی سازمان تامین اجتماعی است.

ما نگاهمان بر این بود که شرکت خدمات ماشینی بستری را برای آشکارسازی دانش ضمنی سازمان فراهم کند و با ایجاد یک رسانه ی تصویری ضمن درآمدزایی برای خود؛ زمینه را برای کاهش کار پشتیبانی و بالا بردن سطح دانش سایر همکاران ایجاد نماید و از ارسال کارهای تکراری و روتین سمت شرکت جلوگیری کند. سازمان تامین اجتماعی با این عظمت و وسعت خود احتیاج به یک جریان سازی در فضای چند رسانه ای دارد.

رسانه ی تامین تیوب حافظه ی تصویری سازمان تامین اجتماعی

WWW.TAMINTUBE.IR



تامین تیوب قطعاً می تواند نقش کلیدی و مهمی در این زمینه داشته باشد. شرکت خدمات ماشینی هم باید برای این موضوع ارزش بیشتری قائل شود یعنی با ارائه ی پیشنهادات و اقدامات جدید ما را نیز برای استفاده از این فرایند مشتاق تر کند.

من بازهم تاکید می کنم که رسانه تامین تیوب نیاز سازمان تامین اجتماعی است و در سازمان به شدت کمبود این ابزار احساس می شود. تامین تیوب می تواند علاوه بر اینکه بزرگترین دروازه ی ایجاد محتوای تصویری برای سازمان باشد، حافظه ی تصویری سازمان نیز تلقی گردد. برای رسیدن به این غایت لازم است، شرکت خدمات ماشینی تیمی مختص برای این موضوع تشکیل دهد، بخشهای تکنیکی و عملیاتی مثل همیشه به شرکت خدمات ماشینی واگذار می شود ما نیز در کنار شرکت برای تولید محتوا از سایر دوستان کمک می گیریم. این هم درآمدزایی برای شرکت به همراه دارد و هم به نفع سازمان می باشد.

دیدگاه مدیریت عامل سازمان در خصوص این رسانه چه بوده؟

در زمان مدیریتم در شرکت طی مکاتباتی، راه اندازی تامین تیوب و لزوم بهره برداری از آن را به مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی اعلام کردم که با استقبال ایشان همراه بود. مدیریت شرکت واقعا کار پردغدغه و سختی است و کسی که به عنوان مدیرعامل آن منصوب می شود باید از جان گذشته و عاشق شرکت باشد، انتظار داریم زین پس شرکت برای استفاده از این درگاه در راستای حفظ دانش سازمان اعلام آمادگی کند ما آماده هستیم که با پرداخت هزینه و تعریف فرایند شما را همراهی کنیم.

به طور کلی موضوعاتی مثل آکادمی تامین که الان می بینید در سایر جاها از طریق این آکادمی ها استعدادیابی می کنند و برای رشد نیروهاشون برنامه دارن، اینها باید در شرکت انجام شود دبیرخانه ی خلاقیت باید راه اندازی شود، تامین تیوب باید قوی تر از الان راهبری شود.

در خصوص برنامه های دفتر فناوری اطلاعات بفرمایید؟

پنج پروژه بزرگ با زمانبندی مشخص به سازمان ارائه کرده ایم این پروژه ها شامل متمرکز سازی سیستم بیمه ای کشور، رسیدگی اسناد بیمارستانی، HIS هوشمند، دیتا سنتر سازمان و استفاده از هوش مصنوعی است که اگر این یکپارچگی ما با شرکت ادامه پیدا کند و دبیرخانه خلاقیت برای استفاده از توان بخش خصوصی راه اندازی گردد فکر می کنم که خیلی جهشی این مسیر رو دنبال می کنیم.

و سوال آخر خیر خوبی برای مخاطبان مجموعه سازمان تامین اجتماعی دارید؟

در بحث پروژه ی لیست هوشمند در آبانماه امسال 81 هزار لیست هوشمند از طریق سیستم کارفرمایان دریافت کرده ایم یعنی نزدیک ده درصد از لیست حق بیمه کشور را به صورت هوشمند اخذ کرده ایم. این پروژه تا الان (آخر آبانمن) در چهار استان و نه شعبه ی تامین اجتماعی اجرا شده است.

اگر پروژه ی متمرکزسازی سیستم بیمه ای اجرا و نهایی شود گامهای اساسی برداشته می شود و بسیاری از مشکلاتی که در شعب داریم و آسیب هایی که متوجه سازمان هست، مرتفع می گردد و نهایتاً به افزایش درآمدزایی و شفافیت کمک می کند و رسالت اساسی سازمان تامین اجتماعی (سرویس دهی به جامعه هدفش) بیشتر محقق می شود.

گفت و گو با مهندس جمشید وند

گفت و گوی پیش رو با مدیرعامل شرکت ساتا مهندس جمشیدوند درخصوص برنامه ها و اقدامات این شرکت صورت گرفته است که در ادامه تقدیم می گردد.

درخصوص سیاست ها و برنامه های شرکت ساتا در سال 1402 بفرمایید؟

عمده فعالیتها و اقدامات شرکت سلامت الکترونیکی در سال 1402 در ادامه سیاستگذاریها و استراتژیهای تعیین شده در سال 1401 حول محورهای اصلی ارتقاء شاخصهای کیفی سبد محصولات نرم افزاری و سازماندهی و برنامه ریزی منسجم برای اجرای پروژه های محوله و افزایش پایداری سرویس ها در راستای ارائه خدمات موثر و با کیفیت به بهره برداران در سازمان تامین اجتماعی و سایر ذینفعان می باشد.



چه اقداماتی برای تحقق آن صورت گرفته است؟

در این زمینه پس از استقرار پلتفرم جدید سیستم بیمارستانی در مراکز درمانی ملکی، علاوه بر توسعه امکانات و کارکردهای نرم افزار بیمارستانی و سایر محصولات موجود، وفق سفارشات واصله از سازمان، شرکت ساتا تولید نسل سوم سیستم HIS با رویکرد بهره گیری از تکنولوژیهای بروز، ارتقاء زیرساختها، بهبود فرآیندهای انتشار و ... در کنار توسعه معماری سرویسهای متمرکز را در دستور کار قرار داده است که تولیدات جدید پس از طی مراحل پایلوت و اخذ مجوزها از سازمان بصورت مرحله به مرحله و با معرفی اولین ماژول که برای فرآیند اسناد پزشکی سیستم HIS می باشد، مهاجرت به نسل جدید صورت خواهد گرفت و این در حالی است حسب تعاملات و هماهنگی ها با مدیریت محترم فناوری و تحول دیجیتال و معاونت محترم درمان اولویت بندی، رفع مشکلات و موانع اجرایی طرحها به انضمام پایش زمانی و پیشرفت پروژه ها بصورت مستمر تحت کنترل است.





چه پروژه های مهمی در حوزه توسعه نرم افزار HIS مرتبط هستند؟

به صورت لیست شده اگر بخواهم بگویم:

- اعمال مدیریت تعرفه خدمات پرستاری: در حال بهره برداری می باشد.
- خدمات الکترونیک بینایی سنجی: تاییدیه مرحله پایلوت اخذ شده و بزودی به بهره برداری عملیاتی می رسد.
- اتصال به API نسخه الکترونیک بیمه سلامت: در مرحله پایلوت برای مرکز منتخب می باشد.
- ثبت تجهیزات اسپاین در اتاق عمل: تاییدیه مرحله پایلوت اخذ شده و وفق زمانبندی سازمان در حال عملیاتی شدن در استان ها می باشد.
- اتصال به API نسخه الکترونیک سازمان خدمات درمانی نیروهای مسلح: (در دست پیاده سازی)
- حذف انبارک های بخش های بستری: در مرحله پایلوت برای مرکز منتخب می باشد.
- سامانه سما: پس از اجرای فاز 1 و 2 هم اکنون در مرحله پایلوت و عملیاتی شدن فاز 3 می باشد.
- شرح خدمات متقاضیان معاینات بیمه های خاص: در مرحله پایلوت برای مرکز منتخب است.
- اصالت سنجی دارو و لوازم مصرفی با استفاده از سامانه ی تیتک با ورژن 8.1 برقرار و در حال بهره برداری می باشد.
- تریاژ مامائی: پیاده سازی به اتمام رسیده و آماده شروع پایلوت است.
- اعمال ساز و کار بیماران صعب العلاج: (در دست پیاده سازی)
- اتصال به سامانه مودیان مالیاتی: (در دست پیاده سازی)
- نسخه ی الکترونیک حین درمان و روز ترخیص برای خدمات اورژانس و بستری در مرحله ی پایلوت قرار دارد
- خدمات دسترسی به بانک خون برای اتاق های عمل و اورژانس ایجاد گردید و به صورت عملیاتی در حال بهره برداری می باشد.
- توسعه و بهینه سازی مدیریت ارجاع و بازخورد و این عملیات در مرحله پایلوت قرار گرفته است.
- خدمات الکترونیک پرونده همودیالیز: این پروژه در مراحل پایانی قرار دارد و به زودی وارد فاز پایلوت می گردد.
- طب سالمندی: پیاده سازی نگارش جدید این طرح به اتمام رسیده و در مرحله پایلوت برای مرکز منتخب می باشد.

ایا برنامه ای برای ارتقاء پایداری سرویس ها دارید؟

در زمینه افزایش و ارتقاء پایداری سرویس و بعضا کندی های سیستم علی الخصوص سیستم HIS از ابتدای سال جاری کمیته تخصصی و فنی این حوزه با حضور متخصصان مربوطه بصورت مستمر تشکیل و با استفاده از ابزار مانیتورینگ، پایش سرویس و بانکهای اطلاعاتی و گزارشات همکاران محترم استانی، ضمن آسیب شناسی مشکلات بصورت گام به گام موارد اصلاحی و بهبودی انجام و برای واحدها اعمال شده که این امر بصورت مستمر و بدون وقفه در حال انجام و در موارد حاد و بحرانی که بطور مثال برای یک مرکز درمانی رخ می دهد، این تیم بصورت ویژه و بلافاصله تشکیل و در تعامل با واحد نسبت به رفع مشکل اقدام می نماید.

در کنار اجرای پروژه فوق، خدمات نوین و کاربردی مانند مشاهده نتایج جواب آزمایش در سامانه خدمات غیرحضوری و تولید اپلیکشن همراه تریاژ اخیرا رونمایی و در مراحل تعیین پایلوت است در این حوزه انجام گرفته که انشاءالله گام های موثری برای برقراری خدمات ارزش افزوده برای ذینفعان سازمانی باشد.

از دیگر پروژه های مورد تاکید سازمان که میتوانم به آن اشاره ای کنم، سامانه جامع متمرکز طب کار است که عملیات تولید فاز اول آن به اتمام رسیده و در روند پایلوت برای مراکز منتخب وفق تصمیمات کمیته تخصصی مربوطه در سازمان - می باشد.

در حوزه هوش تجاری و آمار و گزارشات حوزه درمان مستقیم نیز پروژه شاخصهای بستری به عنوان یکی از مهمترین نیازهای سازمان در دست اقدام توسط کمیته مربوطه می باشد و این در حالی است که توسعه و ارتقاء داشبوردهای هوش تجاری موجود به انضمام آمار و گزارشات امکانات جدید نرم افزاری از جمله تعرفه پرستاری، K حرفه ای پزشکان و ... از جمله اهم فعالیت ها در این بخش بوده است.

کلیدی ترین و مهمترین طرح های سازمان در حوزه درمان چه طرح هایی هستند و وضعیت آنها چگونه است؟

از کلیدی ترین و مهمترین طرح های سازمان در حوزه درمان، سامانه رسیدگی به اسناد پزشکی بستری سازمان (رسا) بوده است که با تلاش ها و اقدامات موثر انجام شده ظرف یکسال گذشته، هم اکنون سامانه علاوه بر سه استان البرز، قزوین و خراسان رضوی در شش بیمارستان زیرمجموعه سه دانشگاه علوم پزشکی تهران، شهید بهشتی و ایران پایلوت بوده و با توجه به حساسیت ها، اهمیت و فوریت این پروژه، برنامه ریزی به گونه ای است که فرآیندهای اصلی سامانه مذکور اعم از پذیرش، رسیدگی و پرداخت تا پایان سال جاری از مرحله پایلوت عبور نماید.



- اخذ مجوز دانش بنیان
- عضویت در پارک علم و فناوری

با توجه به جایگاه شرکت ساتا آیا برنامه ای برای اخذ مجوز دانش بنیان دارید؟

باید بگویم در ادامه ی تلاش های سال گذشته، خوشبختانه شرکت ساتا به عضویت پارک علم و فناوری وردآورد نائل آمد، فرایندهای مرتبط با اخذ مجوز دانش بنیان نیز در دست اقدام بوده و به مدد باریتعالی این مهم حاصل می گردد و دستیابی به این امر با توجه به نگاه ویژه کشور به شرکتهای دانش بنیان علاوه بر اینکه می تواند منشاء پیشرفت و مزیت های ویژه برای شرکت شود، قطعاً انگیزه و توان مضاعفی برای پیشبرد اهداف و برآورده کردن تکالیف و پروژه های محوله از سوی سازمان تامین اجتماعی به این شرکت خواهد داد.



مصاحبه مهندس محدثه نوری مسئول pmo شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین در زمینه ی PowerBI

و بر اساس آن اختصاص امتیاز و پاداش برای
همکاران توسط واحد POM شرکت راه اندازی
گردید.

ابزار قدرتمند Power BI ، داشبوردهای ارزیابی و
پروژه ها، ارزیابی جیرا و ارزیابی فرم توسعه با
هدف یکپارچه کردن داشبوردهای مدیریتی، بررسی
میزان پیشرفت پروژه های شرکت

یکپارچه کردن داشبوردهای مدیریتی با استفاده از ابزار قدرتمند POWER BI

داشبوردهای مدیریتی با استفاده از ابزار قدرتمند
Power BI قرار گرفت. برای این منظور دیتاهای
مربوط به جیرا، فرمهای توسعه کدهای کسب و
کار و RFC و دیتابیس شیرپوینت را یکپارچه و در
قالب داشبوردهای مدیریتی در ابزار Power BI
اجرا کردیم.

مهندس محدثه نوری سرپرست مدیریت PMO
شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین
ضمن اعلام این خبر افزود: تا سال گذشته
گزارشات شیرپوینت و ارزشیابی واحدها با
استفاده از Excel انجام می گرفت، در سال جاری
با تلاش همکاران PMO، رویکردمان در مسیر
یکپارچه کردن

تخصص یافته به نیروها، نفر ساعت مورد انتظار، مدیریت زمان انجام فرمهای توسعه را داشته باشیم. علاوه بر این با اتصال دیتابیس جیرا به این داشبوردها و ارتباط بین ISSOU های مختص فرم توسعه در جیرا با خود فرمهای توسعه ی سامانه PMO دفتر فناوری؛ مدیریت زمان و لاگ صرفه شده برای هر فرم توسعه را کاملا به بروز داشته باشیم.

وی تصریح کرد: در سال گذشته داشبوردهای فرم توسعه در قالب Excel بروزرسانی و برای مدیران ارسال می شد و طبعاً گزارشات محدود و بروز نبودن، لیکن امسال با استفاده از ابزار PowerBI و ارتباط آن با دیتابیس فرمهای توسعه ی مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات سازمان تامین اجتماعی؛ توانستیم داشبوردهای گوناگون برای مدیران جهت مدیریت بهتر درخواستها، حجم کاری

مسئول PMO شرکت در ادامه از راه اندازی داشبورد ارزیابی و پروژه ها خبر داد و گفت: در این داشبورد گزارش های پیشرفت پروژه ها به منظور ارزیابی واحدها ایجاد شده است. مدیریت منابع واحدها، ظرفیت واحد، برنامه عملیاتی و پروژه های هر واحد در داشبورد مذکور مورد تحلیل و بررسی می گیرد.

وی اجرای ابزار قدرتمند Power BI را یکی از اقدامات مهم و چشمگیر واحد PMO شرکت معرفی کرد و افزود: یکی از دغدغه های مهم شرکت پیگیری گردش کار فرمهای توسعه بوده و هست که خوشبختانه در سال جاری با استفاده از این ابزار و ایجاد داشبورد های یاد شده؛ با همت و پیگیری نیروهای متخصص توانستیم صددرصد تعهدات قرارداد توسعه سال 1401 را در تیرماه 1402 انجام دهیم و دستیابی به این مهم یکی از دستاوردهای ارزشمند واحد PMO در سه ماهه نخست امسال بوده است.

مهندس نوری در پایان داشبورد ارزیابی فرم توسعه را ابزار دیگری برای محاسبه ی پاداش معرفی و اظهار کرد: قبلاً فرم های توسعه که در کارتابل همکاران شرکت قرار می گیرد به صورت جریمه برای شرکت لحاظ می گردید، بنابراین جهت مدیریت و کنترل این موضوع، داشبورد ارزیابی فرم توسعه ایجاد و بر اساس امتیاز آن پاداش برای همکاران لحاظ می گردد این مهم به منظور بررسی داشبورد و انجام اقدامات لازم در نظر گرفته شده است

وی "داشبورد ارزیابی جیرا" را داشبورد دیگری جهت محاسبه پاداش کارکنان معرفی و اظهار کرد: قبل از راه اندازی POWER BI محاسبات ارزیابی جیرا به صورت دستی و بر روی EXCEL انجام می شد که طبعاً امکان خطای انسانی را بالا می برد ولی با راه اندازی POWER BI کلیه محاسبات به صورت مکانیزه انجام می گیرد. علاوه بر این موضوع مدیران و کارشناسان هر واحد می توانند به صورت آنلاین وضعیت جیرای خود را مشاهده نمایند.



داشبورد ارزیابی عملکرد جیرای کارکنان جیرا



گزارش پروژه ی تیم

اخبار درمان



این مصاحبه در قالب گفت و گوی اختصاصی
مهندس رامین معتمد با خبرگزاری ایسنا انجام شده است

ارایه خدمات به بیماران خاص و صعب العلاج در سامانه نسخه
الکترونیک توسعه یافت

مهندس رامین معتمد مدیر خدمات نرم افزارهای درمانی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین، با اشاره به تخصیص بودجه جهت ارتقای سلامت جامعه و کاهش مشکلات بیماران صعب العلاج به صندوق حمایتی بیماران خاص و صعب العلاج اظهار کرد: بدنبال این تخصیص بودجه، شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین به منظور

بهره مندی بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی از این خدمات، امکان نشاندار کردن بیماران خاص و صعب العلاج در سامانه نسخه الکترونیک سازمان تامین اجتماعی و سایت تایید نسخه سازمان فراهم نموده است.

به گفته مدیر خدمات نرم افزارهای درمانی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین با توسعه طرح مذکور در بخش کسب و کار سازمان تامین اجتماعی و واحد درمان شرکت خدمات ماشینی تامین زین پس بیماران مبتلا به هر یک از بیماری های رتینوپاتی دیابتی، پرفشاری خون، دیابت نوع دو و پرفشاری خون کنترل شده، بدون نیاز به تشکیل پرونده، امکان نشاندارکردن آنها در نسخه الکترونیک توسط پزشک فراهم گردید.

جزئیات پوشش
بیمه‌ای چند بیماری
پرهزینه/ بیماران
خاص در « نسخه
الکترونیک » نشان‌دار
شدند



لینک مصاحبه ی مهندس
معتمد با ایسنا
کلیک کنید

بیماران خاص در «نسخ الکترونیک» نشان‌دار شدند

در ادامه به اقدامات واحد درمان در خصوص سرویس‌های بیمه سلامت می‌پردازیم.

همچنین در خصوص سایر بیماری‌های تحت پوشش صندوق یاد شده، پس از تشکیل پرونده در مدیریت‌های درمان استانها، بیماران به صورت خودکار در این سامانه نشان‌دار می‌گردند.

وی تصریح کرد: برای این بیماران در بخش نسخه پیچی برای داروهایی که در لیست صعب‌العلاج وجود دارند با ارسال اطلاعات به سرویس مربوطه در بیمه سلامت، سهم صندوق ایشان محاسبه و از مبلغ پرداختی بیمار کسر می‌گردد.

وی افزود: در صورتیکه به هر دلیلی بیمار دارای شرایط خاص در صندوق مربوطه نشان‌دار نشده باشد، در هنگام مراجعه به داروخانه با بررسی سوابق پزشکی و پرونده وی عملیات نشان‌دار نمودن به صورت خودکار اجرا شده و امکان بهره‌مندی از مزایای صندوق برای ایشان ایجاد می‌گردد.

به گفته مهندس معتمد در صورتیکه نسخه از سمت داروخانه حذف گردد امکان حذف از سهمیه بیمار نیز فراهم شده است لذا در صورت نیاز در مراجعات بعدی بیمار سهمیه دارویی مربوط برای ایشان لحاظ می‌گردد.

مهندس معتمد در پایان فراهم ساختن امکان ارائه درخواست تشکیل پرونده به صورت حضوری در مدیریت درمان استانها و غیر حضوری با

مراجعه به سایت تایید نسخه درمان به آدرس Darman.tamin.ir (منوی درخواست بیمه شدگان) برای این بیماران و نشان‌دارشدن مکانیزه بیماران دارای پرونده‌های خاص و صعب‌العلاج (مورد تایید مدیریت‌های درمان) را از جمله اقدامات انجام شده در راستای ارائه خدمات به این بیماران توسط شرکت خدمات ماشینی برشمرد.



پیاده سازی سرویس‌های بیمه سلامت بر روی پنل نسخه الکترونیک سازمان تامین اجتماعی

با تلاش تیم خدمات نرم افزارهای درمانی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین، سرویس‌های بیمه سلامت بر روی پنل نسخه الکترونیک سازمان تامین اجتماعی پیاده سازی شد.



به گزارش روابط عمومی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین، مهندس رامین معتمد مدیر خدمات نرم افزارهای درمانی شرکت با اعلام این خبر افزود: از سال 1401 جلسات متعددی با حضور نمایندگان سازمان تامین اجتماعی و بیمه سلامت برای پیاده سازی سرویس های نسخه نویسی بیمه سلامت بر روی پنل نسخه الکترونیک سازمان تامین اجتماعی برگزار نمودیم که با تلاش تیم درمان شرکت این مهم محقق و بزودی آماده بهره برداری می باشد.



مهندس معتمد تاکید کرد: با توجه به پوشش بیمه ای بیمار، محاسبات سمت صندوق مربوطه- (تامین اجتماعی یا بیمه سلامت) انجام شده و بیمار از این طریق تفاوتی در استفاده از بیمه پایه خود ملاحظه نخواهد نمود.



وی تصریح کرد: با پیاده سازی سرویس های بیمه سلامت در پنل نسخه الکترونیک سازمان تامین اجتماعی زین پس ثبت نسخه توسط پزشکان برای بیمارانی که تحت پوشش بیمه ی سلامت هستند بر روی پنل نسخه الکترونیک سازمان تامین اجتماعی به سهولت انجام می گردد و پزشکان بدون نیاز به تغییر پنل نسخه نویسی می توانند تنها با وارد کردن کد ملی بیمار، نوع بیمه ی وی را به صورت اتوماتیک دریافت و نسبت به ثبت نسخه اقدام نمایند.

امکان ثبت بخشودگی جرایم در سامانه ESERVICE فراهم گردید

امکان ثبت بخشودگی جرایم برای 1402 به صورت غیرحضوری در سامانه Eservice فراهم گردید کارفرمایان زین پس می توانند بعد از ثبت درخواست در سامانه ی یاد شده، ظرف 10 روز کاری جهت تقسیط بدهی بایستی به شعبه ذیربط مراجعه نمایند. مهلت ثبت درخواست بهره مندی از مزایای بخشودگی جرائم سال 1402 به مدت سه ماه از تاریخ اول خردادماه 1402 لغایت 31 مردادماه 1402 می باشد. همچنین ثبت درخواست بخشودگی جرائم صرفا برای بدهی های قطعی شده لغایت 1401 امکان پذیر خواهد بود. آن دسته از کارفرمایانی که دارای بدهی بوده و بدهی به صورت تقسیط عادی و در حال پرداخت دارند، لازم است قبل از ثبت درخواست بخشودگی جرائم جهت بهره مندی از بخشودگی جرائم ابتدا به شعبه مربوط مراجعه و نسبت به تبدیل حال نمودن بدهی مذکور اقدام نمایند.



پروژه ی لیست هوشمند کلید خورد



افزایش 12 درصدی وصولی حق بیمه ی سازمان تامین اجتماعی با اجرای پروژه ی لیست هوشمند

بدنبال اجرای این پروژه ی در شعب سازمان تامین اجتماعی وصولی حق بیمه ی این سازمان 12 درصد افزایش یافت.

پروژه ی لیست مشترک تا الان در چهار استان سمنان، مرکزی، البرز و قزوین و چهار شعبه ی اداره کل شرق و 5 شعبه ی اداره کل غرب تهران اجرا شده است.

پروژه ی لیست مشترک از سال 1401 در شعب 13 و یک به شکل پایلوت اجرا شده بود، در خردادماه 1402 در شعبه 9، 16، 33، 20 و 2 و در آبانماه در دو شعبه ی 6 و 24 عملیاتی شده است. طبق برنامه ی زمانبندی در نظر گرفته شده برای آذرماه این پروژه در دو شعبه تهران و در دی ماه در هفت استان اجرا شود. یکی از دستاوردهای اجرای این پروژه برای سازمان تامین اجتماعی، افزایش 12 درصدی وصولی حق بیمه سازمان در شعبی که لیست هوشمند در آن اجرا شده، بوده است.

پروژه ی لیست هوشمند توسط شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین با هدف متمرکزسازی تمامی فرایند محاسبه ی دریافت و پرداخت لیست حق بیمه کارفرمایان اجرا شده است.

با اجرای پروژه ی لیست هوشمند برای کارفرمایان، زین پس پردازش های لیست حق بیمه و مطالباتی کارفرمایان از حالت توزیع شده در شعب تامین اجتماعی به صورت متمرکز و هوشمند انجام می شود. اجرای این پروژه از انباشت بدهی کارفرما جلوگیری نموده و فرایند پرداخت آنرا تسهیل می نماید و همزمان ضمن کاهش چشمگیر حجم کار همکاران واحدهای درآمد شعب، اجرای منظم، به هنگام و بدون دخالت نیروی انسانی را موجب می گردد.

از طرفی حجم زیادی از اعتراضات ورودی به هیئت ها را نیز کاهش می دهد.



تامین تیوب

دهکده ی آموزشی سازمان تامین اجتماعی و شرکتهای زیرمجموعه آن

مصاحبه با مسئول واحد آموزش شرکت

تاثیر فیلم دیجیتال بر فرهنگ روزمره ی ما قابل انکار نیست. سایت های به اشتراک گذاری ویدئو آنلاین مانند یوتوب، ویمنو و آپارات در ایران مخاطبان فراوانی تا حد چند میلیون در ماه دارند. با متداول شدن ویدئوهای دیجیتال ورود این بستر آشنا و پرکاربرد به دنیای آموزش دور از انتظار نبود. امروزه دانش آموزان از ویدئوهای آموزشی به عنوان ابزاری برای یادگیری هر چیزی استفاده می کنند. موضوعات انتزاعی که آموزش و یادگیری آن ها پیش از این دشوار به نظر می رسید حال با بهره گیری از ویدئوهای آموزشی در دسترس تر و قابل درک تر هستند. شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین نیز از این فرصت و ابزار آموزشی برای آموزش دادن به پرسنل و مجموعه ی سازمان تامین اجتماعی استفاده کرده و پورتال رسمی تامین تیوب را با هدف ارائه اطلاعات راجع به فعالیت هایش و ارائه فیلم های آموزشی به کارکنان خود و سازمان تامین اجتماعی راه اندازی کرده است.

در این بین مصاحبه ای کوتاه با مهندس هیرمند مسئول آموزش شرکت انجام شده است.



COURSE IN TAMINTUBE .IR

java

plsql

scrum

www.tamintube.ir



سایت تامین تیوب رسماً راه اندازی شد

مهندس مهرداد هیرمند مسئول آموزش شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین، با اعلام راه اندازی رسمی سایت تامین تیوب اظهار کرد: بخش آموزشی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین با راه اندازی سایت tamintube.ir در گام نخست، آموزش پرسنل خود را در بستر تامین تیوب در دستور کار قرار داده (که البته این اقدام به صورت آزمایشی در دست انجام است) و هم اکنون پرسنل شرکت با حیطه های دسترسی تعریف شده در آدرس یاد شده می توانند فیلم های آموزشی برای دوره های تخصصی مختلف را دریافت کنند.



وی افزود: در گام بعدی دوره های آموزشی (بازآموزی سیستم ها، امکانات جدید سیستم ها و...) در تامین تیوب با سطوح دسترسی تعریف شده برای پرسنل ستادی و کارشناسان فرابری داده های سازمان تامین اجتماعی با حداکثر اثر بخشی، کارایی و بدون هزینه ارائه خواهد شد.

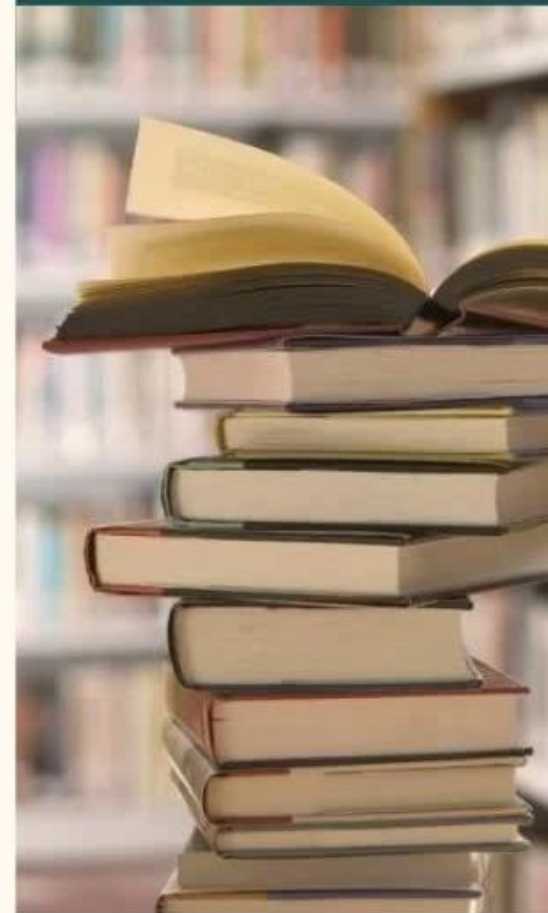
مهندس هیرمند هدف غایی بخش آموزش شرکت را از راه اندازی بستر تامین تیوب تبدیل آن به یک فضای گسترده و هوشمند آموزشی برای تبادل آموزش در سازمان اجتماعی عنوان کرد و افزود: از جمله برنامه های ما در این مقطع دسته بندی دوره های آموزشی و تهیه فیلم های آموزشی دروس مرتبط با بیزینس سازمان تامین اجتماعی با بهترین کیفیت و ارائه مدرک به شرکت کنندگان در دوره ها می باشد.

مهندس هیرمند هدف غایی بخش آموزش شرکت را از راه اندازی بستر تامین تیوب تبدیل آن به یک فضای گسترده و هوشمند آموزشی برای تبادل آموزش در سازمان اجتماعی عنوان کرد و افزود: از جمله برنامه های ما در این مقطع دسته بندی دوره های آموزشی و تهیه فیلم های آموزشی دروس مرتبط با بیزینس سازمان تامین اجتماعی با بهترین کیفیت و ارائه مدرک به شرکت کنندگان در دوره ها می باشد.

مسئول واحد آموزش شرکت تامین یکی از مهمترین مزایای اجرای این رویه آموزشی در سازمان تامین اجتماعی را کاهش هزینه های تردد، اسکان و پذیرایی از کارشناسان فرابری داده ها که از استانهای مختلف برای آموزش به مرکز سفر می کنند عنوان نمود.

بی سوادان قرن بیست و یکم کسانی نخواهند بود که نمی توانند بخوانند و بنویسند، بلکه کسانی خواهند بود که نمی دانند چگونه یاد بگیرند.

الوین تافلر



صعود به قله ی دماوند توسط مهندس علیرضا عباسی

DAMAVAND



یکی از قشنگ ترین چیزهایی که در این مسیر آموختم تمرین، تکرار، معجزه

صورت منظم در آخر هر هفته آغاز شد. ابتدا با صعود به پناهگاه های شناخته شده اطراف تهران نظیر شیرپلا، پلنگ چال و کلک چال شروع شد. در حین صعود به این پناهگاه ها آموزش های لازم توسط مربی برای صعود به قله مرتفع داده می شد. بعد از چهار هفته تمرین و صعود به پناهگاه ها؛ صعود به قله حدودا سه هزار متری اطراف تهران را شروع کردیم که شامل قله پرسون، ساکا، چین کلاغ و در نهایت توچال می شد در این مرحله آموزشهای تکمیلی داده شد تا اینکه ابتدای شهریورماه برای اولین بار توانستم به دومین قله ی بلند ایران، قله علم کوه (به ارتفاع 4 هزار و 850) از مسیر جنوبی صعود کنم.

چی شد که وارد عرصه کوه نوردی شدید و به فکر صعود به قله های دماوند و علم کوه افتادید؟

علاقه ی شخصی من به حوزه کوه نوردی از دوران نوجوانی به صورت غیرحرفه ای بوده که بیشتر به مسیر های کوهستانی اطراف تهران مثل درکه و دربند می رفتم. امسال در یک سفری با یک باشگاه کوه نوردی آشنا شدم و قرار شد که در برنامه ی تابستان آنها شرکت کنم. برای اولین بار به صورت حرفه ای در دوره های آموزشی اولیه باشگاه که توسط فدراسیون تعیین می شد شرکت کردم. برنامه تمرینات ما از ابتدای تیرماه به

صعود به قله ی K2 ایران

لطفا جزئیات تجربه خود در صعود به قله ی علم کوه را بگویید.

ساعت ۲ بامداد روز چهارشنبه به سمت کلاردشت حرکت کردیم و ساعت ۵ صبح به قرارگاه مرکزی قله علم کوه - رودبارک رسیدیم از آنجا وسایل را سوار پاترول کردیم، بعد از یک ساعت و نیم به ابتدای منطقه ی صعود به اسم "تنگه گلو" رسیدیم. پیمایش خود را به سمت دشت حصار چال که محل برپایی کمپ جهت استراحت و هم هوایی شدن جهت صعود به قله بود، شروع کردیم بعد از ۳ ساعت پیمایش در محل کمپ اتراق کردیم و ساعت ۱۲ شب به سمت قله حرکت کردیم در جریان صعود با چالشهای سرما، باد شدید، مسیرهای باریک صعود روبرو بودیم. بالاخره ساعت ۷ صبح به قله ی علم کوه صعود کردیم.

با توجه به باد شدیدی که وجود داشت و دیواره ای بودن یک سمت قله، نیم ساعت در قله توقف کردیم و سپس بازگشتیم.

و صعود به قله ی دماوند؟

برنامه صعود به قله دماوند یک پروسه ی سه روزه (از ۱۵ تا ۱۷ شهریورماه) بود. ساعت یک و نیم صبح روز چهارشنبه به منطقه پلور از جبهه جنوبی حرکت کردیم و از آنجا مجدداً با پاترول به جایگاهی به نام گوسفندسرا رفتیم سپس به سمت منطقه ای به نام بارگاه سوم پیمایش را شروع کردیم و پنج ساعت بعد در بارگاه سوم در محل برپایی کمپ برای استراحت و هم هوا شدن اقامت کردیم.

از جمله چالشهایی که در مسیر قله علم کوه با آن مواجه بودیم مسیر سنگی با دره های عمیق، جریان باد شدید و مساحت بسیار کم قله برای ایستادن بود.

باید بگوییم بیشتر شهرت این کوه به خاطر دیواره های است که در دامنه شمالی آن واقع است و دارای فتنی ترین و سخت ترین مسیرهای سنگنوردی و دیوارنوردی در ایران است. علم کوه به قله ی کی K2 ایران معروف است.

(قله ی K2 موسوم به "کوه وحشی" دومین قله بلند روی زمین پس از اورست با ارتفاع ۸۶۱۱ متر در منطقه قرقوروم در رشته کوه های هیمالیا و در شمال شرقی پاکستان قرار گرفته و دارای فنی ترین و سخت ترین مسیر صعود در جهان است. یکی از کشنده ترین و پرتلفات ترین قله کره زمین و تنها کوه از گروه هشت هزار متری ها است که از جبهه شرقی آن تاکنون صعودی صورت نگرفته است. این قله تاکنون کوهنوردان زیادی را به کام مرگ فرستاده است به بیان دیگر از هر چهار نفر یک نفر جانش را در این راه از دست داده است.)



MOUNT DAMAVAND



MOUNTAINS

DAMAVAND



یکی از قشنگ ترین آموزه هایی که از مربی ام در این مسیر آموختم شعار تمرین، تکرار، معجزه بود. صعود به قله ی دماوند و علم کوه برای من که هیچ تجربه ای بابت صعود به قله مرتفع را نداشتم، تجربه ی ناممکنی را ممکن کردن بود (تنها بعد از دو ماه تمرین و تکرار) و واقعا حض وافری بردم از این معجزه.

پیش از این من، مثلا با دو ساعت کوهپیمایی خسته می شدم، ولی الان موفق شدم قله ی دماوند بالای پنج هزار متری را صعود کنم و این مهم میسر نشد مگر با تمرین منظم جسمی و آمادگی ذهنی .

چالشهای مسیر صعود به دماوند چه بود؟

از جمله چالشهایی که در مسیر صعود به دماوند با آن روبرو بودیم طولانی بودن مسیر، شیب زیاد، باد شدید، صعود از مسیر تپه گوگردی و مشکلاتی که این موضوع برای تنفس عمیق داشت. مشخصا صعودهای بالای چهارهزار متر چالش برانگیز هستند طبیعتا در صعودهای بالای 5 هزار با چالشهای خیلی سخت تر و خطر ارتفاع زدگی بسیار بالا روبرو هستیم.

بعد از 45 دقیقه ماندن در قله به سمت پایین حرکت کردیم حدودا 5 ساعت مسیر بازگشتمان طول کشید و به محل کمپ خود بازگشتیم. مجموع پیمایش قله دماوند از ابتدای مسیر 15 کیلو متری باشد.

ساعت چهار صبح به سمت قله حرکت کردیم، در زمان سپیده دم در ارتفاع 4500 متری سپیده خورشید را در بلندای دماوند دیدم که بسیار زیبا و محسوس کننده بود. ظهر ساعت 12 به قله ی دماوند صعود کردیم. وصف لحظه ی رسیدن به قله خیلی سخته، اشک شوق پنهانی همراه با احساس غرور تمام وجود آدم رو فرا می گیره، من احساس فرزندگی را داشتم که در آغوش مادر جای گرفته است. این یکی از ناب ترین و زیباترین لحظه های زندگی من بود که امیدوارم دوستان نیز تجربه کنند.

برای من لذت مسیر کوهنوردی، کمتر از صعود آن نبوده و به همان نسبت جالب است. این آمیخته شدن با کوه، لذت بردن از زیبایی هایش، یکی شدن با عظمتش، روبرو شدن و دست و پنجه نرم کردن با چالش ها و سختی هایش خیلی هیجان انگیز است.

"تمامی تصاویر استفاده شده در این مصاحبه توسط مهندس علیرضا عباسی در محل قله دماوند و اعلم کوه گرفته شده است"

سخن پایانی

توصیه شما به همکارانی که علاقه مند به کوهنوردی هستند چیست؟

کوه نوردی در ایران ورزش پر طرفداری است اما به صورت غیر حرفه ای انجام می شود. کوهنوردی می تواند به صورت کوه روی، کوهپیمایی و صعود به قله مختلف، کوه نوردی یا صخره نوردی انجام بگیرد.

دردسته کوه نوردی حرفه ای علاوه بر تجهیزات روتین مانند کفش کوه، کوله پشتی، باتوم کوهنوردی، دستکش، کلاه مناسب فصل به تجهیزات تخصصی تری مانند کلنگ، طناب، عینک طوفان و ... نیاز است چون نیاز به مواجه شدن با شرایط برفی و یا صخره ای وجود دارد.

در دسته مقابل کوه روها، معمولا افرادی هستند که بدون داشتن هیچگونه دانش کوهپیمایی و کوهنوردی و بدون یادگیری مهارت، در ارتفاعات حرکت می کنند.

اما در حد میانه افرادی هستند که به کوهپیمایی می پردازند که با تجهیزاتی مناسب و در فصل تابستان قله نیمه بلند را کوه پیمایی می کنند مشخصا مسیر برفی، صخره نوردی خاصی ندارد فرد با یک سری تجهیزات محدودتر (نسبت به صخره نوردی) کوهپیمایی می کنند. این یک ورزش نیمه حرفه ای هست و بر اساس پایه بدنی و علاقه خودشان می توانند استارت بزنند و برای قله 4 و یا سه هزار متری آماده بشوند از نظر بنده جهت صعود به قله مرتفع ایران 30 درصد آمادگی ذهنی، 25 درصد آموزش، 25 درصد توان بدنی و 20 درصد تجهیزات لازم است.

بنابراین خیلی از افراد می توانند این ورزش را شروع کنند اگر آموزش مناسب ببینند و ذهنیت خود را تغییر دهند و بجای "کوه روی غیر حرفه ای" "کوهپیمایی حرفه ای" را شروع کنند قطعا به نتایج و تجربیات مطلوبی می رسند.



DAMAVAND

NO.28-29



dAMAVAND
3 aUGUST2023

MOTAHHARE
SHBNALOO

گفت و گوی کوتاه

با بانوی کوهنورد شرکت

تقریباً از هشت سال پیش کوه های اطراف تهران شیرپلا، پلنگ چال، توچال و دارآباد را رفته بودم، لیکن از اردیبهشت امسال با تیم اکو حرکت وابسته به دانشگاه شریف تونستم صعود به قله علم کوه، سبلان و دماوند را تجربه کنم. علی رغم همه چالشهای پیش رو واقعا تجربه شیرین و دلنشینی بود.

زمان حرکت و صعود ما به دماوند سه روز طول کشید، روز اول 5 ساعت تا پایگاه سوم محل برپای کمپ ها رفتیم و شب را در محل مستقر شدیم و روز دوم ساعت 5 صبح به سمت قله دماوند حرکت کردیم سه ساعت آخر صعود بدلیل سرما، باد و فشار هوا بسیار سخت و طاقت فرسا بود در این مرحله بدلیل کاهش فشار هوا افرادی بودن که توان ادامه ی راه را نداشتند.



ساعت 14 روز 12 مرداد ماه به قله رسیدیم، واقعا فائق شدن بر چالش های صعود به بلندترین قله خاورمیانه احساس زیبایی بود، حس شیرین توانستن را با این صعود عمیقا تجربه کردم.

بعد از صعود به قله ساعت هفت به پناهگاه رسیدیم و در محل اطراق کردیم و فردا صبح به تهران برگشتیم.



BRAND BOOK



تامین

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین

نخستین نسخه ی برند بوک شرکت (کتابچه برند) به عنوان یک سند شرکتی رسمی که هویت برند و استانداردهای آن را مشخص می‌کند، منتشر شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین، نخستین نسخه ی برند بوک شرکت (کتابچه برند) با هدف ایجاد مرجعی استاندارد برای پیروی از قوانین و جنبه‌های مختلف برند (بصری، نوشتاری، ارتباطی و...) طراحی و تولید شده است. این نسخه به عنوان سندی که ترکیب، طراحی و نگاه کلی یک برند را مشخص کرده است توسط روابط عمومی شرکت تهیه و منتشر گردید.

در این نسخه تلاش شده که کلیه استانداردها و جزئیات مربوط به برند پوشش داده شود. در واقع برند بوک یا کتابچه برند، چکیده‌ای از استراتژی برند شرکت است که تمام عناصر آن را از اصول پایه‌ای شامل (ماموریت، چشم‌انداز، صدای برند، ارزش‌ها و...) تا هویت بصری برند (لوگو، رنگ‌ها، آیکون‌ها، اشکال و...) در بر می‌گیرد.

در
آینه
رسانه



راه‌اندازی سامانه دریافت آنلاین «لیست حق بیمه» / رفع مشکلات برقراری استحقاق درمان بیمه‌شدگان



مدیرعامل شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین اجتماعی از راه‌اندازی آزمایشی «سامانه متمرکز دریافت لیست حق بیمه» خبر داد و گفت: بر این اساس وجوه لیست حق بیمه به صورت برخط (آنلاین) از کارفرمایان دریافت و به محض واریز حق بیمه، استحقاق درمان بیمه‌شدگان کارگاه مر بوطه برقرار می‌شود؛ بدین‌ترتیب مشکلات بیمه‌شدگان برای استفاده از خدمات درمانی رفع خواهد شد.

مهندس مهدی کلاتری در گفت‌وگو با ایسنا، ضمن اشاره به تأسیس شرکت خدمات ماشینی تامین به عنوان بازوی IT سازمان تامین اجتماعی در سال ۱۳۷۰ و انجام تمام خدمات IT سازمان مذکور اعم از نرم افزار، سخت افزار، زیرساخت و شبکه توسط این شرکت افزود: بیش از ۱۰۰ هزار کاربر داخل سازمان و چندین میلیون کاربر بیرون سازمانی داریم که آحاد مردم و بیمه‌شدگان، پزشکان و مراکز درمانی و داروخانه‌ای طرف قرارداد تامین اجتماعی، عملاً از مخاطبان شرکت هستند.

پزشکان و مراکز درمانی و داروخانه‌ای طرف قرارداد تامین اجتماعی، عملاً از مخاطبان شرکت هستند.

بیماران خاص، صعب‌العلاج و نادر چگونه می‌توانند از حمایت‌های ویژه مالی برخوردار شوند؟



عکس تزئینی است.

از آبان ماه سال گذشته «صندوق بیماری‌های خاص و صعب‌العلاج» جهت حمایت از این بیماران در سازمان بیمه سلامت فعال شد و از حدود یکسال گذشته تاکنون ۱۰۷ گروه بیماری امکان استفاده از مزایای این صندوق برایشان فراهم شده است. و وظیفه این صندوق نیز پرداخت هزینه‌ها علاوه بر تعهدات بیمه‌های پایه و تکمیلی بیمه‌شده‌هاست؛ اما سوال آن است که بیماران خاص، صعب‌العلاج و نادر چگونه می‌توانند از مزایای این صندوق برخوردار شوند؟

به گزارش ایسنا، صندوق بیماری‌های خاص و صعب‌العلاج برای اولین بار در تاریخ سوم آبان ماه سال ۱۴۰۱ رونمایی شد و به دنبال آن فهرست بیماری‌هایی که قرار بود تحت پوشش این صندوق قرار گیرند در مرحله اول با ۲۷ گروه از بیماری‌ها آغاز شد تا این بیماران تدریجاً خدماتی شامل ویزیت، دارو، پاراکلینیک و توانبخشی را دریافت کنند و اکنون نیز تعداد بیماری‌های تحت پوشش صندوق به ۱۰۷ گروه بیماری رسیده است؛ روندی که به اذعان مسئولان سازمان بیمه سلامت قرار است به بیش از ۱۷۰ بیماری افزایش پیدا کند.

صندوق قرار گیرند در مرحله اول با ۲۷ گروه از بیماری‌ها آغاز شد تا این بیماران تدریجاً خدماتی شامل ویزیت، دارو، پاراکلینیک و توانبخشی را دریافت کنند و اکنون نیز تعداد بیماری‌های تحت پوشش صندوق به ۱۰۷ گروه بیماری رسیده است؛ روندی که به اذعان مسئولان سازمان بیمه سلامت قرار است به بیش از ۱۷۰ بیماری افزایش پیدا کند.

استعلام | راه اندازی سامانه دریافت آنلاین «لیست حق بیمه»

گروه : اجتماعی

راه اندازی سامانه دریافت آنلاین «لیست حق بیمه»

۱۱ شهریور ۱۴۰۲ | ۲۵۵۲۲۲۲ | ۲۵۵۲۲۲۲ | ۲۵۵۲۲۲۲ | ۲۵۵۲۲۲۲ | ۲۵۵۲۲۲۲



به روایت تصویر

هم نو TV

دانشگاه نسل سوم



بیگیری حذف سقف سنی ۲۴ سال برای ورود به دانشگاه فرهنگیان / تکلیف کنکورهای امسال چه...



بیمه رایگان بیش از ۳۳ میلیون ایرانی/ حمایت ویژه از ۱۷۷ بیماری خاص و صعب‌العلاج

عمومی | راه اندازی سامانه دریافت آنلاین «لیست حق بیمه» / رفع مشکلات برقراری استحقاق درمان بیمه‌شدگان



HEAD TOPICS

- داستان ها
- خبر فوری
- سرفصلها
- آخرین اخبار

راه اندازی سامانه دریافت آنلاین «لیست حق بیمه» / رفع مشکلات برقراری استحقاق درمان بیمه‌شدگان

isna_farsi | 05:19 11/06/1402

Quality Score | Reading Time

News: 25% | sec. here 55

Publisher: 63% | min. at publisher 2

مدیرعامل شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین اجتماعی از راه اندازی آزمایشی «سامانه متمرکز دریافت لیست حق بیمه» خبر داد و گفت: بر این اساس وجوه لیست حق بیمه به صورت بر خط (آنلاین) از کارفرمایان دریافت و به محض واریز حق بیمه، استحقاق درمان بیمه‌شدگان کارگاه مربوطه برقرار می‌شود؛ بدین ترتیب مشکلات بیمه‌شدگان برای استفاده از خدمات درمانی رفع خواهد شد.



در گفتگو با ایسنا اعلام شد

نحوه محاسبه جدید «حق بیمه سهم کارفرمای کارگاه‌های ساختمانی»

مدیرعامل شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین، نحوه محاسبه حق بیمه سهم کارفرمایی کارگاه‌های ساختمانی و تغییرات صورت گرفته در آن را بر اساس مصوبه اخیر مجلس شورای اسلامی اعلام کرد.

مهندس مهدی کلاتری در گفتگو با ایسنا افزود: بر اساس مصوبه اخیر مجلس شورای اسلامی، تغییراتی در محاسبات حق بیمه سهم کارفرمایی کارگاه‌های ساختمانی صورت گرفته که در سامانه «مدیریت حضور، سازمان تامین اجتماعی

۲۵ درصد
ای مناطق



افغانستان حدود ۳۳ درصد از تولید ناخالص داخلی را به خود اختصاص داده است. همچنین برای نیمی از مسکن معادل ۱۵ درصد مناطق همچون مناطق زلزله‌زده، بدون محاسبه حق بیمه، در حساب جداگانه‌ای آن را محاسبه می‌کنند. این میزان در استان‌های کرمانشاه، همدان، کهگیلویه و بویراحمد، ایلام، کردستان، گلستان، خراسان بهارمحال و بختیاری، هرمزگان، یزد و کرمان به صورت غیر حضوری انجام می‌شود. آذربایجان غربی، خراسان رضوی، اردبیل، لرستان و مرکزی نیز تا پایان آبان‌ماه کار پاییز ۱۴۰۲ در برنامه قرار دارند.

خبرنگار سولماز خوان | دبیر سولماز خوان
isna.ir/xdPXdj لینک کوتاه

نحوه محاسبه جدید حق بیمه سهم کارفرمایی کارگاه‌های ساختمانی

تاریخ انتشار: ۲۳ آبان ۱۴۰۲ | ۳۳۳۳۳۳۳۳

گروه‌های اجتماعی: LinkedIn, Instagram, Twitter, Facebook, Telegram

شماره تماس: ۰۹۱۱-۲۹۰-۴۳۵۶

مدیرعامل شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین، نحوه محاسبه حق بیمه سهم کارفرمایی کارگاه‌های ساختمانی و تغییرات صورت گرفته در آن را بر اساس مصوبه اخیر مجلس شورای اسلامی اعلام کرد.

مهندس مهدی کلاتری در گفتگو با ایسنا افزود: بر اساس مصوبه اخیر مجلس شورای اسلامی، تغییراتی در محاسبات حق بیمه سهم کارفرمایی کارگاه‌های ساختمانی صورت گرفته که در سامانه «مدیریت حضور، سازمان تامین اجتماعی

صفحه نخست اقتصاد ایران دلار و ارز طلا و سکه خودرو مسکن بورس مناطق آزاد چندرسانه ای منهای اقتصاد

تاریخ انتشار: ۲۱ آبان ۱۴۰۲ | کد خبر: 211777

نحوه محاسبه حق بیمه سهم کارفرمایی تغییر کرد

مدیرعامل شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین، نحوه محاسبه حق بیمه سهم کارفرمایی کارگاه‌های ساختمانی و تغییرات صورت گرفته در آن را بر اساس مصوبه اخیر مجلس شورای اسلامی اعلام کرد.

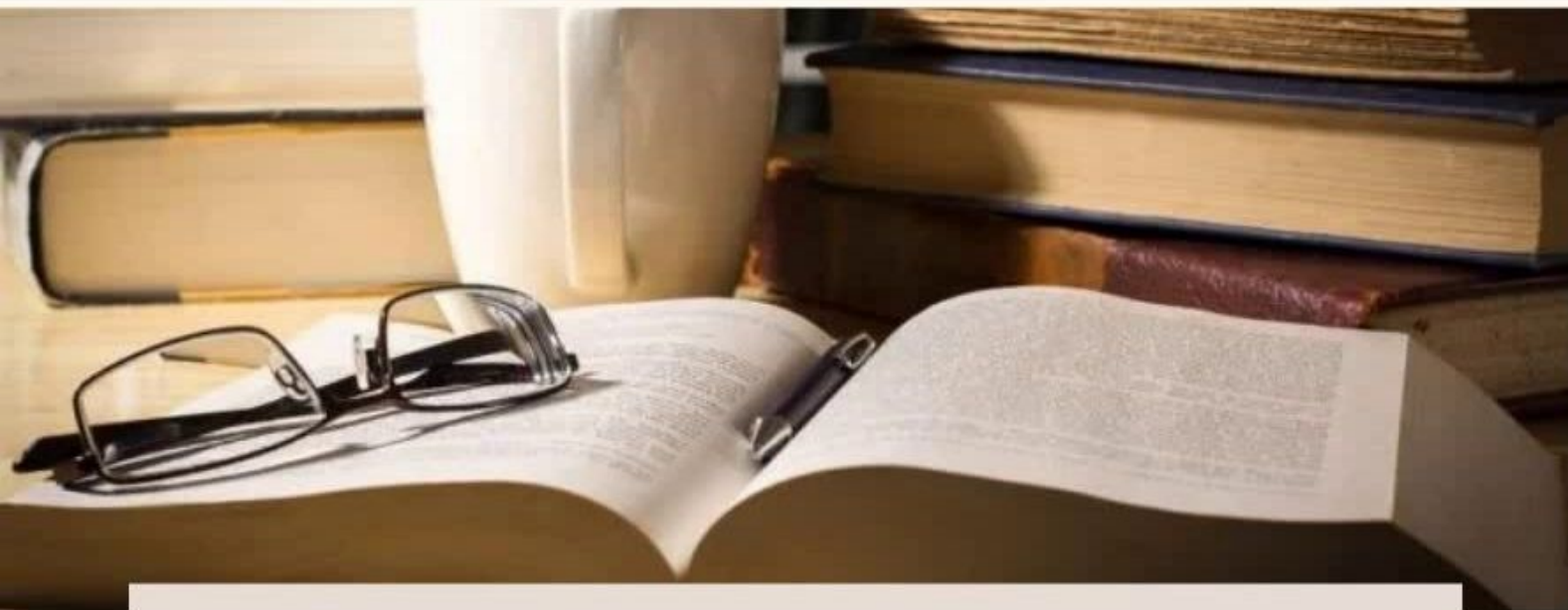
اقتصاد ۲۴ - مهدی کلاتری افزود: بر اساس مصوبه اخیر مجلس شورای اسلامی، تغییراتی در محاسبات حق بیمه سهم کارفرمایی کارگاه‌های ساختمانی صورت گرفته که در سامانه «مدیریت حضور، سازمان تامین اجتماعی» (eservices.tamin.ir) پیاده سازی شد.

مطالب پیشنهادی:

- کار در ارتفاع بدون محدودیت با بالابراهی کلایر
- مارال جرم تا ۲۰٪ روی بوت های زبانه تخفیف گذاشته! از دست نده!
- تولید محصولات صنعتی

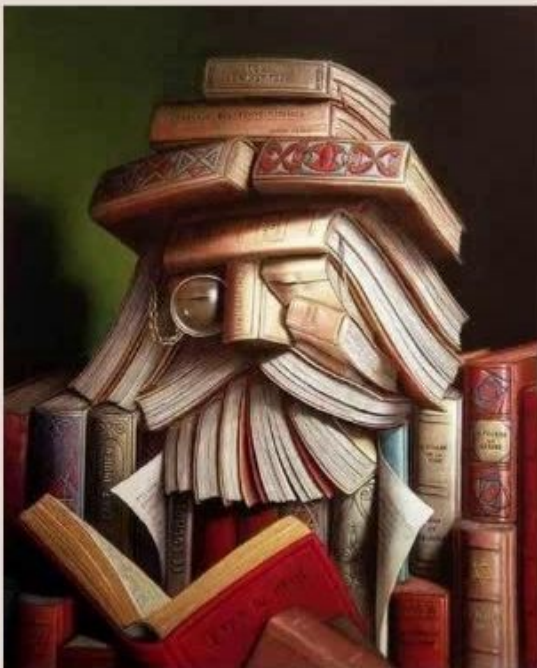
مشاوره: ۰۹۱۱-۲۹۰-۳۴۶

پن و واردات فلکات خاص گالخانجات: ۰۹۱۱-۲۹۰-۴۳۵۶



روابط عمومی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین، به مناسبت هفته ی دفاع مقدس مسابقات فرهنگی در حوزه ی کتابخوانی (بانوان و آقایان) و ورزشی در رشته ی تنیس روی میز (بانوان و آقایان) برگزار نمود.
برای مسابقه ی کتابخوانی کتاب "خلیل در آتش" در نظر گرفته شد.

برندگان این دوره از مسابقات کتابخوانی:



- نرگس انبارلویی
- محمدرضایی
- صادق بخشی
- لینا درود
- سجاد صبوری
- مهدی خدابنده
- زینب عمویی
- سمانه حیدری
- مجید فرزانه
- زینب رحمانی فر
- حسن شکوهی متین
- مهدی جانفشار
- مهدی شیخ زاهد
- محمدجواد زاهدی
- فاطمه مهری (1420)
- زهرا توسلی (1420)





ویژه ی هفته ی دفاع مقدس

مسابقات تنیس روی میز

سومین دوره مسابقات ورزشی در رشته ی تنیس روی میز (بانوان و آقایان) با هدف نشاط سازمانی برگزار شد.

نفرات برتر بانوان مسابقات تنیس روی میز

ویژه ی هفته ی دفاع مقدس

نفرات برتر در بخش بانوان:

- نفر اول خانم عطیه رضوی فر (واحد امنیت و ارتباطات شبکه)
- نفر دوم - خانم فائزه فرحمند شکیب (شرکت ساتا)
- نفر سوم - خانم شادی صیرفی (واحد شبکه و سخت افزار)



مسابقات تنیس میز

نفرات برتر آقایان

نفرات برتر در بخش آقایان:

- نفر اول شهرام سیروس (پروژه ۱۴۲۰)
- نفر دوم آریا فرهادیان (خدمات نرم افزاری درمانی)
- نفر سوم محمد احمدی (واحد تضمین کیفیت)

گزارش تصویری مسابقات تنیس روی میز



دوران بازنشستگی نقطه اوج فرهیختگی است



مراسم بزرگداشت و تجلیل از وحید زرگری از مدیران با سابقه شرکت روز گذشته با حضور جمعی از مدیران و مشاورین شرکت و سازمان در مجموعه نگین غرب برگزار شد.

در این مراسم جمع حاضر ضمن تجدید خاطرات دوران حضور ایشان در شرکت، از خدمات ارزنده ایشان تقدیر کردند. مهدی کلانتری مدیرعامل شرکت نیز طی سخنانی با اهداء لوح تقدیر از زحمات بی شائبه وی تقدیر کرد.

گفتنی است، وحید زرگری از ابتدای تاسیس شرکت از مدیران آن بوده و سمتهایی نظیر عضو هیات مدیره شرکت، قائم مقام مدیرعامل، معاون سیستمها، معاون پشتیبانی و ... را بر عهده داشت.

روابط عمومی شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین ضمن ارج نهادن به دوران فعالیت این مدیر پیشکسوت برای ایشان آرزوی طول عمر و موفقیت در سایر مراحل زندگی را دارد.



متن خداحافظی

با عرض سلام و ارادات به همه دوستان که در این مراسم تشریف دارند. و با تشکر ویژه از جناب کلانتری /بمانی و دریوش که این مراسم را تدارک دیده اند.

حدود سی و یک سال پیش قدم به این شرکت گذاشتم و یک سفر آغاز شد در روز 28 اذر 71 با شرکت 4 نفره مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین و جناب آقای موبدی به عنوان قائم مقام شرکت آشنا شدم . با یک شرکتی که فقط یک میز ارج 4 داشت و 4 نفر همکار - خیلی چیزها از آقای موبدی آموختم و همینطور از تمام مدیران عامل شرکت توی این 31 سال. تعدادی از این دوستان همین الان اینجا تشریف دارن که اجازه بدهید مجدداً برای همه چیزهایی که این دوستان آموختم تشکر کنم.

از جناب حیدری ، آقای کلانتری که در این جلسه حضور دارند تا سایر مدیران عامل که امروز اینجا حضور ندارند. آقایان فتاحی/متین راد /فلاح/چراغی / حسینی /پورحسینی فرجی /نقشینه/رجبی و.. البته اون روز فکر نمی‌کردم که 31 سال تو این شرکت بمانم و خیلی ها فکر نمی‌کردن این شرکت 31 سال پایدار بماند.

توی این مدت با قریب 1000 نفر از همکاران و دوستان آشنا شدیم و پروژه های بی شماری را انجام دادیم از طرح جامع اتوماسیون تامین اجتماعی که با پروژه اسناد پزشکی رقم خورد تا سرویسهای غیر حضوری 30-70 و سامانه نسخه الکترونیکی

از پیاده سازی شبکه بیمارستان میلاد تا پیاده سازی ذوب آهن اصفهان از پروژه بانک ایرانیان تا پروژه های هلال احمر و بانک رفاه و بانک ملت و همانطور که عرض کردم با دوستان خوبی آشنا شدیم که برخی از آنها اکنون خارج کشور هستند و برخی داخل کشور از آقای سرمدی/توکلی /پیمان خداینده تا آقای قائدی/طالشی/تولایی/ارمنده/رنجبران/سلامی/کتابی /زراعتی /خورطلب/میربابایی/سعدی نام و..

و برخی از دوستان که متأسفانه در طول این سفر از دست دادیم. مرحوم میری پور که بی نظیر بود و رفتنش اندوه بسیاری را بر جا گذاشت تا آقایان نصیرا /فیاض/کریم آقایی /تباری /روزی فراخ/درودیان و.. که روحشان شاد و یادشان گرامی باد

از یک شرکت با "ترن اور" سالانه 100 میلیونی به یک شرکت با ترن اور روزی 2 میلیارد تومان رسیدیم.

روزهای بسیار خوبی را رقم زدیم. هر چند که روزهای ناخوش نیز وجود داشت. شما میدانید که من دو فرزند دارم ولی فی الواقع این شرکت نیز همواره به مثابه یک فرزند برای من بوده است. هر چند که الان یک شرکت تنومندی شده است و من باید خودم را فرزند این شرکت بدانم. ولی به هر حال هر داستان خوب باید به پایان برسد و امروز هم پایان این داستان ما است. به پایان آمد این دفتر حکایت همچنان باقی است.

یکبار دیگر از حضور همه سروران تشکر میکنم و امیدوارم خاطره خوبی بر جا گذاشته باشم. بقول یکی از دوستان شاد زی و مهر افزون

گزارش تصویری مراسم بازنشستگی وحید زرگری





با
آرزوی
بهترین‌ها
در روزگار پیش روی

گزارش تصویر مراسم بازنشستگی مهندس آزاده محمد



اخبار کوتاه

شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین

تشکیل تیم کوهنوردی

بدنبال اطلاعیه شرکت مبنی بر تشکیل تیم کوهنوردی برای نخستین بار 50 تن از همکاران علاقه مند برای حضور در تیم کوهنوردی اعلام آمادگی کرده اند. بدنبال استقبال همکاران محترم، رایزنی و نامه نگاری هایی با فدراسیون کوهنوردی صورت پذیرفته نهایتاً مقرر شد که با یکی از باشگاه های کوهنوردی مجرب جهت آموزش اعضاء و انتخاب اعضاء نهایی تیم مذاکراتی صورت پذیرد به محض نهایی شدن مذاکرات گزارش و برنامه های آتی خدمت همکاران ارسال می گردد.



توزیع اقلام فرهنگی

در شش ماه نخست امسال اقلام فرهنگی با هدف گسترش توزیع مناسب بسترهای فرهنگی و تفریحی نظیر بلیط های تخفیف برای سینما، شهربازی، خرید لباس، اشتراک فیلمو مدرسه در اختیار همکاران محترم قرار گرفت.



نتایج انتخابات کمیته ی وام و انضباطی

حمید رازانی و آرش لشگری با کسب اکثریت آرا به عنوان نمایندگان کارکنان در کمیته مزبور انتخاب شدند. همچنین در انتخابات کمیته ی انضباطی سجاد بسی صفت به عنوان نماینده با اکثریت آرا انتخاب شد.



پخت و توزیع نذری برای ایام سوگواری حضرت فاطمه زهرا (س)







روابط عمومی شرکت مشاور
مدیریت و خدمات ماشینی تامین
شبی مملو از شادی برایتان
آرزو مند است

فصلنامه ی تابستان و پاییز 1402
شماره 28-29



شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین

